

Yasemin YÜCESOY

TÜRK İŞ HUKUKUNDA
KISA ÇALIŞMA

ile
SALGIN HASTALIK HALİNDE UYGULANAN
DİĞER HUKUKİ KURUMLAR



TÜRK İŞ HUKUKUNDA

**Kısa Çalışma ile Salgın Hastalık Halinde Uygulanan
Diğer Hukuki Kurumlar**

Yayınevi: Adalet Yayınları

Yazar: Yasemin YÜCESOY

İş hukukunda kısa çalışmanın tanımı, gerekçeleri ve nitelikleri yönündeki mevzuatımızdaki gelişmeleri değerlendiren çalışmada, kısa çalışmanın iş sözleşmesine etkileri, işçinin haklı fesih hakkını kullanıp kullanamayacağı sorularına cevap aranmakta, mevzuatımızda boşluk bulunan hususlara dikkat çekilmekte ve işçinin kısa çalışmadan kaynaklı haklarının İş Kanunundan kaynaklı hakları ile çakışmaması yönünde öneriler getirilmektedir. Kısa çalışma süresince işçiye verilen kısa çalışma ödeneği ve sağlanan diğer hakları açıklanmaktadır.

Diğer yandan covid 19 kaynaklı salgın hastalık haline özgü olarak 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanununda yapılan ek ve geçici düzenlemelerle kısa çalışma uygulamasına getirilen değişiklikler ile geçici istihdam güvencesi, ücretsiz izin ve nakdi ücret desteği gibi yeni hukuki kurumlar açıklanmaktadır. Ayrıca, covid 19 salgın hastalığı gerekçesiyle sıklıkla kullanılmaya başlanılan uzaktan/evden çalışma, telafi çalışması gibi çalışma biçimlerinin uygulanması koşulları ele alınmaktadır.

Söz konusu konular, ilgili mevzuat kapsamında açıklanırken, ideal hukuk açısından mevzuatın açıkta bıraktığı konularda öneriler getirilmekte, uygulamada karşılaşılan sorunlar cevaplandırılmaktadır.